**ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ**

## 1. ΕΡΜΗΝΕΙΑ

1.1. Στους παρόντες όρους εργασίας –

«Γενικός Διευθυντής» σημαίνει τον γενικό διευθυντή της ΔΕΦΑ, ο οποίος διορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του περί Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου Νόμου και του άρθρου 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Διορισμός Γενικών Διευθυντών) Νόμου, ανεξαρτήτως γένους·

«Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου» ή «ΔΕΦΑ» σημαίνει τη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου, η οποία καθιδρύεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 3 του περί Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου Νόμου·

«Διοικητικό Συμβούλιο» σημαίνει το διοικητικό συμβούλιο της ΔΕΦΑ, το οποίο συστήνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 6 του περί Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου Νόμου.

## 2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

2.1 Ο Γενικός Διευθυντής της ΔΕΦΑ εργοδοτείται δυνάμει σύμβασης ιδιωτικού δικαίου, μέγιστης διάρκειας πέντε (5) ετών.

2.2 Η διάρκεια της σύμβασης δύναται να καθοριστεί σε μικρότερη των πέντε (5) ετών ώστε να μην υπερβαίνει το καθορισμένο όριο ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης.

## 3. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

3.1. Ο Γενικός Διευθυντής έχει τα καθήκοντα που περιλαμβάνονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας.

3.2. Άνευ βλάβης του όρου 3.1, ο Γενικός Διευθυντής έχει τις υποχρεώσεις που προβλέπονται στους παρόντες Όρους Εργασίας, καθώς και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εφαρμοστέα Νομοθεσία και τους Κανονισμούς της ΔΕΦΑ, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.

3.3. Ο Γενικός Διευθυντής εκτελεί και χρέη Γενικού Διευθυντή της ΕΤΥΦΑ εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν από το ΔΣ, περιλαμβανομένων και των καθηκόντων Γενικού Διευθυντή της ΕΤΥΦΑ,

άνευ επιπρόσθετης αμοιβής και για καθορισμένο χρονικό διάστημα εφόσον του ζητηθεί από τη ΔΕΦΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 140(Ι)2022 που διέπει τη ΔΕΦΑ και του Καταστατικού της ΕΤΥΦΑ και νοουμένου ότι, η κατοχή και των δύο θέσεων λόγω, μεταξύ άλλων, πρόσβασης σε ευαίσθητη πληροφόρηση δεν δημιουργεί συνθήκες περιορισμού και/ή νόθευσης του ανταγωνισμού.

3.4. Ο Γενικός Διευθυντής εργάζεται για την υλοποίηση των στόχων του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΦΑ ως αυτοί τίθενται ετησίως και κατά το τέλος κάθε ημερολογιακού ετους έτους θα αξιολογείται από το ΔΣ ο βαθμός επίτευξης των προσυμφωνηθέντων στόχων καθώς και η γενικότερη επίδοση/απόδοση του Γενικού Διευθυντή.

3.5. Ο Γενικός Διευθυντής θα κληθεί να υπογράψει Σύμβαση Εργασίας η οποία θα περιλαμβάνει λεπτομέρειες για την εργοδότησή του και λοιπές υποχρεώσεις.

## 4. **ΑΜΟΙΒΗ**

4.1. Η αμοιβή του Γενικού Διευθυντή της ΔΕΦΑ καθορίζεται στα ακόλουθα:

i. Πάγιο ετήσιο μισθό ο οποίος καθορίζεται στις ογδόντα εννέα χιλιάδες εκατό εξήντα ένα ευρώ (€89.161)·
ii. 13ο μισθό·
iii. Τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό·
iv. Ετήσιο Επίδομα Φιλοξενίας έξι χιλιάδων ευρώ (€6.000)·
v. Ετήσιο Επίδομα Οδοιπορικών εννιακοσίων είκοσι ευρώ (€920)·
vi. ετήσιο επίδομα τηλεφώνου επτακοσίων ευρώ (€700)·
vii. Οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία·
viii. Κατά τη λήξη ή τον τερματισμό της σύμβασης ή σε περίπτωση θανάτου, παραχωρείται στον Γενικό Διευθυντή ή στους νόμιμους κληρονόμους του, αντίστοιχα, εφάπαξ φιλοδώρημα, το οποίο θα ισούται με το ένα δωδέκατο (1/12) του μέσου όρου των μηνιαίων απολαβών, για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας στη θέση Γενικού Διευθυντή, νοουμένου ότι έχει συμπληρώσει τριετή υπηρεσία και ότι η Σύμβαση Εργασίας δεν έχει τερματιστεί για τους λόγους που περιέχονται στον όρο 7.2.

## **5. ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ**

5.1. Ο Γενικός Διευθυντής έχει δικαίωμα για άδεια ανάπαυσης 29 εργάσιμων ημερών το χρόνο για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας, και για άδεια ασθενείας με ανώτατο όριο τις 42 ημερολογιακές ημέρες το χρόνο.

5.2. Ο Γενικός Διευθυντής οφείλει να εξαντλήσει την τυχόν άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του/της πριν από τη λήξη της Σύμβασης του/της και κανένα αντίτιμο δεν θα καταβάλλεται για οποιοδήποτε υπόλοιπο άδειας.

## 6. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

6.1. Ο Γενικός Διευθυντής υπόκειται στις πρόνοιες περί πειθαρχικού ελέγχου και ευθύνης που εφαρμόζονται για τους υπαλλήλους και το υπόλοιπο προσωπικό της ΔΕΦΑ.

## 7. ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

7.1. Η σύμβαση εργασίας του Γενικού Διευθυντή δύναται να τερματιστεί πριν από την καθοριζόμενη σε αυτή ημερομηνία λήξης της, στις περιπτώσεις που προβλέπονται στον παρόντα όρο.

7.2. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΦΑ δύναται να τερματίσει άμεσα τη Σύμβαση Εργασίας του Γενικού Διευθυντή σε οποιαδήποτε από τις ακόλουθες περιπτώσεις:

(α) ο Γενικός Διευθυντής έχει κηρυχθεί σε πτώχευση σύμφωνα με τους ισχύοντες στη Δημοκρατία νόμους·
(β) ο Γενικός Διευθυντής έχει καταδικαστεί για ποινικό αδίκημα ατιμωτικό ή που ενέχει ηθική αισχρότητα·
(γ) ο Γενικός Διευθυντής έχει επιδείξει ανάρμοστη συμπεριφορά, επαγγελματική ανεπάρκεια, μη ικανοποιητική εκτέλεση των καθηκόντων του, συστηματική αδικαιολόγητη απουσία ή άλλη σοβαρή ή επαναλαμβανόμενη παράβαση των κανονισμών της ΔΕΦΑ, ή έχει επιδείξει διαγωγή η οποία καθιστά σαφές ότι η σχέση εργοδότη και εργοδοτούμενου δεν δύναται ευλόγως να αναμένεται να συνεχισθεί·
(δ) παράβαση των όρων της Σύμβασης Εργασίας από τον Γενικό Διευθυντή·
(ε) αποτυχία επίτευξης των ετήσιων στόχων που συμφωνούνται μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή εξ υπαιτιότητας του τελευταίου·
(στ) για οποιοδήποτε από τους λόγους που αναφέρονται στο άρθρο 5 του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου.

7.3. Ο Γενικός Διευθυντής έχει δικαίωμα να τερματίσει τη Σύμβαση Εργασίας υποβάλλοντας την παραίτησή του στο Διοικητικό Συμβούλιο με ειδοποίηση τουλάχιστον δύο (2) μηνών.

7.4. Σε περίπτωση ακύρωσης του διορισμού του Γενικού Διευθυντή δυνάμει δικαστικής απόφασης, η Σύμβαση θεωρείται αυτομάτως τερματισθείσα.

## 8. ΓΕΝΙΚΑ

8.1. Πριν την υπογραφή της Σύμβασης Εργασίας, το πρόσωπο που έχει επιλεγεί για τη θέση του Γενικού Διευθυντή, εντός της προθεσμίας που τίθεται στην επιστολή προσφοράς –

(α) υποβάλλεται σε ιατρική εξέταση από ιατρικό λειτουργό ο οποίος θα πιστοποιήσει ότι είναι κατάλληλος/η από πλευράς υγείας για τη θέση και να προσκομίσει στη ΔΕΦΑ το πιστοποιητικό·

(β) υποβάλλει στη ΔΕΦΑ πρωτότυπο ή πιστοποιημένο αντίγραφο Πιστοποιητικού Ποινικού Μητρώου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Αστυνομίας Νόμου, με το οποίο θα βεβαιώνεται ότι έχει λευκό ποινικό μητρώο, καταβάλλοντας τα νενομισμένα τέλη·

(γ) υποβάλλει πρωτότυπα ή πιστοποιημένα αντίγραφα των ακαδημαϊκών και επαγγελματικών του/της προσόντων και του πιστοποιητικού γέννησης, πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης σε σχέση με την ολοκλήρωση των στρατιωτικών του υποχρεώσεων ή απαλλαγή από αυτές, όπου εφαρμόζεται, καθώς και αποδεικτικά της πείρας του ως προνοείται στο Σχέδο Υπηρεσίας.

8.2. Σε περίπτωση που το πρόσωπο στο οποίο γίνεται προσφορά για τη θέση του Γενικού Διευθυντή δεν ολοκληρώσει τις ιατρικές εξετάσεις ή δεν υποβάλει τα απαιτούμενα πιστοποιητικά σύμφωνα με τον όρο 8.1., θα θεωρηθεί ότι δεν αποδέχεται την προσφορά.

8.3. Σε περίπτωση που το πρόσωπο στο οποίο γίνεται προσφορά για τη θέση του Γενικού Διευθυντή αντιμετωπίζει οποιοδήποτε πρόβλημα που δεν του επιτρέπει να ολοκληρώσει την ιατρική εξέταση στο χρονικό διάστημα που θα υποδειχθεί, θα πρέπει να ενημερώσει αμέσως το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΦΑ, το οποίο δύναται να παρατείνει την προθεσμία.